附件3：

**中南财经政法大学大学生骨干社区挂职工作要求**

**一、活动目的**

为实现大学生理论与实践相结合，让大学生走出课堂，走进社会，我校团委针对本期青马班学员组织开展大学生骨干进社区挂职锻炼工作。

**二、团队组成与人员结构**

各挂职小组成员由青马班学员组成，人员结构为社区主任助理（1人）、青教副主任（1人）、青教委员（10人左右）。

**三、活动内容**

（一）根据社区需要，积极协助社区的日常性工作。

（二）围绕社区工作，结合自身专业优势，带进精品项目活动。

**四、考核内容与方法**

（一）考核内容

考核内容由“日常进社区”、“暑期集中挂职”、“主题活动项目进社区”三部分组成。具体如下：

1．日常进社区:本活动要求挂职队伍每月至少组织一次进社区。

2．暑期集中挂职：本活动要求挂职队伍在暑期期间进行为期不少于一周的挂职工作。

3．主题活动项目进社区：本活动要求挂职队伍在挂职期间围绕社区需求，至少设计一个主题活动，可单支团队进行，也鼓励多支团队合作。

（二）考核方法与细则

本考核采用分数制，满分为100，加分项为20，总分不超过120分。分数达到60或以上者为合格，合格者在挂职个人手册上注明；不合格者不予以挂职结业；此考核与青马班考核挂钩。评分细则如下：

1.出勤（40分）

（1）(日常)每次参与得5分，累计加分不超过30分；（30分）

（2）暑期集中挂职；（10分）

2.工作日记（挂职个人手册）（20分）

（1）活动过程、效果的具体总结，注重事实性讲述；（10分）

（2）心得与体会；（10分）

3.活动开展情况（30分）

（1）活动形式多样、内容丰富；（5分）

（2）活动效果明显、对社区工作开展有积极影响；（15分）

（3）图片、数据等辅助材料内容真实具体，要求队伍每月在微博或人人平台发布动态；（10分）

4.社区反馈（10分）

不满意为0分，比较满意为1-5分，满意为6-8分，很满意为9-10分；

5.附加分项目（20分）

（1）主题活动项目推进反响大，成效好；（10分）

（2）在工作创新、破解难题、优化服务等方面有特别成效，并获得有关媒体报道；（10分）

（三）主题活动项目鼓励措施

在挂职工作中，针对积极围绕社区需求、结合专业特点开展的主题活动项目中表现特别突出的，校团委经研究给予一定的经费支持。

（四）考核程序

挂职考核分为期间考核和最终考核，校团委将成立挂职工作考核组，负责对参与挂职锻炼的学生骨干进行工作考核，具体考核程序如下：

1．期间考核：在挂职期间，由校团委调研实践部组织，对挂职学员进行阶段性考核，考核时间将另行具体通知。

（1）各小组将个人挂职手册上交到校团委调研实践部；

（2）校团委调研实践部组织人员了解挂职情况；

（3）对各挂职队伍进行评分，并将成绩记录，作为最终考核依据之一；

（4）期间考核完成后下发个人挂职手册，并公布期间考核成绩。

2．最终考核

（1）各小组在挂职结业前将个人挂职手册（以个人为单位）、项目活动总结（以团队为单位）上交到校团委；

（2）校团委组织专人对个人挂职手册和主题活动项目总结进行审核和评选，并根据社区反馈情况，确定并公布挂职合格名单与主题活动优秀项目；

（3）各队伍挂职结束后，将发还个人挂职手册,由所在社区及校团委盖章作为挂职证明，对获得优秀主题活动项目的团队予以鼓励。

共青团中南财经政法大学委员会

二〇一四年十一月二十八日